



**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор
АНО ХМАО-ЮГРЫ
«Региональный центр охраны труда»
С.В. Доронина
2020 г.



**Программа
«Нулевой травматизм»**

**VISION
ZERO∞**

Ханты-Мансийск,
2020 г.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

Ответственный исполнитель программы	Автономная некоммерческая организация Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Региональный центр охраны труда»
Цель программы	Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников
Задачи программы	<input type="checkbox"/> Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение несчастных случаев на производстве <input type="checkbox"/> Реализация мер, направленных на улучшение условий труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, <input type="checkbox"/> Внедрение системы управления профессиональными рисками; <input type="checkbox"/> Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством; <input type="checkbox"/> Повышение ответственности руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда
Целевые индикаторы	Отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний
Сроки реализации программы	Программа реализуется с 2020 года по 2024 год
Объемы и источники финансирования программы	Общий объем финансирования программы - 77000,00 рублей, из них: в том числе по годам: на 2020 год - 9400,00 рублей, на 2021 год - 9400,00 рублей, на 2022 год - 9400,00 рублей, на 2023 год - 9400,00 рублей, на 2024 год - 39400,00 рублей.
Ожидаемые результаты реализации программы	Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Концепция «Нулевой травматизм» разработанная Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) – это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе – осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка АНО ХМАО – Югры «Региональный центр охраны труда» программы «Нулевой травматизм» (далее – программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Настоящая программа «Нулевой травматизм» разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в автономном округе» Государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 октября 2018 года № 343-п.

Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

Программа «Нулевого травматизма» на 2020-2024 гг. в Автономной некоммерческой организации ХМАО-Югры «Региональный центр охраны труда» включает в себя следующие разделы:

- Паспорт программы;
- Общие положения;
- Цели и задачи программы;
- Основные принципы программы;
- Основные направления программы;

- Эффект от внедрения и реализации программы;
- Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
- Анализ рисков реализации программы.
- Оценка уровня реализации программы
- Перечень мероприятий программы.
- Приложение 1. Целевые показатели достижения целей и решения задач программы
- Приложение 2. Перечень Мероприятий по реализации программы

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цели и задачи программы установлены с учетом семи «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Семь «Золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:

- Стать лидером – показать приверженность принципам;
 - Выявлять угрозы – контролировать риски;
 - Определять цели – разрабатывать программы;
 - Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
 - Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
 - Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
 - Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия
 - Цель программы - Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников
- Задачи программы:

- Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение несчастных случаев на производстве
- Реализация мер, направленных на улучшение условий труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,
- Внедрение системы управления профессиональными рисками;
- Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством;
- Повышение ответственности руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОГРАММЫ

- 3.1. Приоритет жизни работника и его здоровье.
- 3.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 3.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 3.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 3.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

IV. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- 4.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
- 4.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 4.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 4.4. Проведение специальной оценки условий труда.
- 4.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 4.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 4.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 4.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 4.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 4.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 4.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 4.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 4.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
- 4.14. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

V. ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями. Снижение потерь человеческих ресурсов.

VI. ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Общий объем финансирования программы - 77000,00 рублей, из них:

в том числе по годам:

на 2020 год - 9400,00 рублей,

на 2021 год- 9400,00 рублей,

на 2022 год - 9400,00 рублей.

на 2023 год - 9400,00 рублей.

на 2024 год - 39400,00 рублей

Источниками ресурсного обеспечения программы являются:

- Средства АНО ХМАО-Югры «Региональный центр охраны труда».
- Фонд социального страхования.

VII. АНАЛИЗ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ОПИСАНИЕ МЕР УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

При реализации программы существуют определенные риски.

1. Организационные риски, которые связаны с

- несоблюдением работниками инструкций по ОТ и ТБ;
- противоправными действиями работников;
- содержание рабочих мест не соответствующих нормам охраны труда.

Снижению указанных рисков будут способствовать - повышение квалификации и ответственности сотрудников, ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, координация деятельности всех сотрудников.

2. Риски финансового обеспечения. Данные риски связаны с финансированием программы в неполном объеме. Их снижению будет способствовать своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий программы.

3. Риск ухудшения состояния экономики. Данным видом риска невозможно управлять в рамках реализации программы. Ухудшение состояния экономики может привести к снижению доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста, что соответственно существенно отразится на реализации программы.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

VIII. ОЦЕНКА УРОВНЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка уровня реализации Программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации Программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации. *(Приложение 1)*

IX. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в *Приложении 2* к программе.

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевых показателей	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение показателя	Плановые значения показателей				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 15 чел. работающих	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 15) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 15 чел. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 15 чел. работающих	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 15) / Краб$, где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 15 чел. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на	0	0	0	0	0	

3	Профессиональная заболеваемость (количество профессиональных заболеваний) чел. работающих	производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная ч	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $\frac{Крвр}{Ксч} \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевого травматизма»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей			
				2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1. Стать лидером – показать приверженность принципам							
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)						
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Доронина С.В. директор	Ежегодно				
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)	Доронина С.В. директор	Постоянно				
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайн-инспекция.РФ»	Доронина С.В. директор	В течение года				
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Доронина С.В. директор	В сроки определенные в предписании органами гос.надзора				
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Доронина С.В. директор	В соответствии с планом Центра				
1.5.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Жаткина Л.А. специалист по правовым и кадровым вопросам	Ежегодно	1000,00	1000,00	1000,00	1000,00
1.6.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики)	Жаткина Л.А. специалист по правовым и кадровым вопросам	Ежегодно	1000,00	1000,00	1000,00	1000,00

2. Выявлять угрозы – контролировать риски

2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	Май, декабрь			
2.2.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Доронина С.В. директор	Ежегодно			
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	Ежегодно			
2.5.	Организация расследования и учета микрограмм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	В соответствии с сроками расследования			
2.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	Доронина С.В. директор Тайшибаева Е.В. заместитель директора	Постоянно			

3. Определять цели – разрабатывать программы

3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Доронина С.В. директор	Ежегодно			
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	Ежегодно			
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	По мере необходимости			
3.4.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	По мере необходимости			

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных	Доронина С.В. директор	В соответствии с			
------	--	------------------------	------------------	--	--	--

	рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах						планом Центра				
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Доронина С.В. директор					Постоянно				
4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Доронина С.В. директор					Ежегодно по графику				
4.4.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет нахождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Доронина С.В. директор					Ежегодно по графику				
4.5.	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	Важенина С.Н. главный бухгалтер	2400,00	2400,00	2400,00		По мере необходимости	2400,00	2400,00	2400,00	
4.6.	Оборудование помещений для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	500,00	500,00	500,00		Ежегодно	500,00	500,00	500,00	
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Доронина С.В. директор	5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием								30000,00
			В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий								0

5.10.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Доронина С.В. директор	По согласованию с Фондом социального страхования	4500,00	4500,00	4500,00	4500,00	4500,00	4500,00
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки									
6.1.	Проведение инструктажей	Тайшибаева Е.В. заместитель директора обучения	В течение года по плану, по необходимости						
а)	Проведение вводного инструктажа	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	При поступлении на работу						
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	При поступлении на работу						
в)	Проведение повторного инструктажа	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	В соответствии с графиком						
г)	Проведение внепланового инструктажа	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	По мере необходимости						
д)	Проведение целевого инструктажа	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	По мере необходимости						
6.2.	Организация обучения руководителей организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.	Жаткина Л.А. специалист по правовым и кадровым вопросам	По мере необходимости (1 раз в 3 года)						
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Жаткина Л.А. специалист по правовым и кадровым вопросам	Ежегодно						
6.4.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших	Жаткина Л.А. специалист по правовым и	Ежегодно						

	обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	кадровым вопросам						
6.5.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационно-мероприятий	Жаткина Л.А. специалист по правовым и кадровым вопросам	Постоянно					
6.7.	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в организациях	Жаткина Л.А. специалист по правовым и кадровым вопросам	Постоянно, в ходе курсовых мероприятий					
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия								
7.1.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	Доронина С.В. директор	Ежегодно					
7.2.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Тайшибаева Е.В. заместитель директора	Ежегодно					
7.3.	Участие в федеральных и региональных конкурсах по охране труда	Доронина С.В. директор	По мере необходимости					
7.4.	Организация различных информационно – методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Жаткина Л.А. специалист по правовым и кадровым вопросам	Постоянно					