

1. Региональные «дорожные карты» изменений в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в здравоохранении, образовании и науке, культуре и социальном обслуживании населения.

1.1. Нормативные правовые акты по утверждению региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности в культуре, образовании и науке, здравоохранении и социальном обслуживании населения (далее – региональные «дорожные карты») и внесению в них изменений

№ п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)
1	217-пн	2013-05-17	О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ РАСПОРЯЖЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ	http://www.depultura.admhmao.ru/dokumenty/hmao/692389/
2	46-пн	2013-02-09	О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ХАНТЫ-МАНСЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ"	http://www.depultura.admhmao.ru/dokumenty/hmao/140123/
3	280-пн	2014-05-23	О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К РАСПОРЯЖЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА N 46-РП "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ХАНТЫ-МАНСЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ"	http://www.depultura.admhmao.ru/dokumenty/hmao/139854/
4	602-пн	2014-11-07	О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К РАСПОРЯЖЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА N 46-РП "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ХАНТЫ-МАНСЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ"	http://www.depultura.admhmao.ru/dokumenty/hmao/692404/
5	117-пн	2015-03-20	О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРИЛОЖЕНИЕ К РАСПОРЯЖЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА N 46-РП "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ХАНТЫ-МАНСЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ"	http://www.depultura.admhmao.ru/dokumenty/hmao/140086/
6	703-пн	2015-12-01	О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К РАСПОРЯЖЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА N 46-РП "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ХАНТЫ-МАНСЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ"	http://www.depultura.admhmao.ru/dokumenty/hmao/692409/
7	694-пн	2016-12-16	О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К РАСПОРЯЖЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА N 46-РП "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В ХАНТЫ-МАНСЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ - ЮГРЕ"	http://www.depultura.admhmao.ru/dokumenty/hmao/692407/

1.2. Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, в том числе за счет реорганизации неэффективных организаций и программ

Работники учреждений культуры								
№ п.п.	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г. план ¹⁾	2017 г. план ¹⁾	2018 г. план ¹⁾	2019 г. план ¹⁾
	1	2	3	4	5	6,0	7,0	8,0
	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей ²⁾ (=Стр.1 + Стр.2 + Стр.3 + Стр.4), в том числе:	0,0	61,0	95,3	95,3	95,3	95,3	95,3
1	от реструктуризации сети, млн. рублей ²⁾	0,0	0,4	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
2	от оптимизации численности персонала, млн. рублей (=Стр.2.1 + Стр.2.2) в том числе:	0,0	60,6	92,8	92,8	92,8	92,8	92,8
2,1	от оптимизации за счет сокращения численности основной категории работников, млн.рублей ²⁾	0,0	60,6	92,8	92,8	92,8	92,8	92,8
2,2	от оптимизации за счет сокращения численности иных работников (в том числе административно-управленческого персонала), млн.рублей ²⁾	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3,0	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей ²⁾	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4*		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5,0	Среднесписочная численность работников организаций социальной сферы, человек (=Стр.5.1 + Стр.5.2) в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5,1	среднесписочная численность работников основной категории, человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5,2	среднесписочная численность иных работников (в том числе административно-управленческого персонала), человек	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

* – прочие виды оптимизации

1) – ожидаемое (прогнозируемое) значение показателей на 31.12.2016 г., 31.12.2017 и 31.12.2018 с учетом п.4 постановления Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973 и данными, направленными Росстатом (А.Е. Суринов, письмо от 18 сентября 2015 г. № АС-07-2/39-РВ)

2) – нарастающим итогом, в 2013 году к 2012 году, в 2014, 2015 и 2016 годах к 2013 году

1.3. Целевые показатели (нормативы) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений культуры, определенных планами мероприятий («дорожными картами») по развитию отраслей социальной сферы и установленных в соглашениях, заключенных между федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации

Работники учреждений культуры							
№ п.п.	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	1	2	3	4	5	6	7
1,0	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики	189,8	201,5	223,5	225,7	235,5	230,3
2,0	Число получателей услуг, человек	1590655,0	1604662,0	1619415,0	1635450,0	1653950,0	1669100,0
3,0	Среднесписочная численность отдельной категории работников, человек	8380,0	7962,3	7246,2	7246,2	7024,3	7246,2

2. Разработка показателей эффективности деятельности государственных учреждений Российской Федерации и муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников с учетом соответствующих методических рекомендаций, утвержденных федеральными органами исполнительной власти, предусматривающих введение взаимовыявленной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения.

2.1. Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и их руководителей в отчетном периоде, в том числе вносящие изменения в действующие документы.

№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1	230/01-09	2013-07-15	Приказ Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры "О показателях эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведомственной принадлежности Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, их руководителей и утверждении Методических рекомендаций об условиях применения стимулирующих выплат в соответствии с показателями эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведомственной принадлежности Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа - Югры"	http://www.dereultura.admhmao.ru/dokumenty/prk/466701/	
2	25-012-000036	2016-03-30	Приказ Управления культуры, туризма и спорта администрации Сургутского района "Об утверждении ключевых показателей эффективности руководителей муниципальных казенных учреждений, подведомственных управлению культуры, туризма и спорта администрации Сургутского района на 2016 год."	http://www.admsr.ru/work/scs/culture/departament_culture/documents/	
3	793	2016-05-10	Постановление администрации города Лангеласа "О внесении изменений в приложения № 1, 2, 3 к постановлению администрации города Лангеласа от 02.12.2013 № 1774 "О показателях эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и утверждении Методических рекомендаций об условиях применения стимулирующих выплат в соответствии с показателями эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры"	http://www.admlangelas.ru/documents-of-the-city-administration/the-decision-of-the-city-administration/the-resolution-of-10-may-2016-no-793/	

2.2. Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, которые могут быть рекомендованы в качестве примеров лучших практик по видам учреждений и по каждой из отдельных категорий работников (включая работников, занятых в муниципальных учреждениях):

2.2.1. По видам учреждений:

Культура					
Общедоступные (публичные) библиотеки (наименование вида учреждений)					
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1	109/1	2013-12-01	Приказ Департамента культуры и спорта администрации Нefтегоганского района "О перечне показателей эффективности деятельности учреждений сферы культуры, подведомственных Департаменту культуры и спорта"	http://www.adm01.ru/kultura/npra/109-1.doc	
Музей (наименование вида учреждений)				Электронный образ документа	
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1					
Театры (наименование вида учреждений)				Электронный образ документа	
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа

1			<u>Организации культурно-досугового типа</u> (наименование вида учреждений)		
Вид учреждения					
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1					
Вид учреждения		<u>Парки культуры и отдыха</u> (наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1					
Вид учреждения		<u>Цирки, цирковые коллективы</u> (наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1					
Вид учреждения		<u>Зоопарки</u> (наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1					
Вид учреждения		<u>Концертные организации, самостоятельные коллективы</u> (наименование вида учреждений)			

№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1					
Вид учреждения					
Производство, прокат и показ фильмов (наименование вида учреждений)					
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1					
Вид учреждения					
Радиовещание и телевидение (наименование вида учреждений)					
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1					
Вид учреждения					
Архивы (наименование вида учреждений)					
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1					
Вид учреждения					
Прочие (наименование вида учреждений)					
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1					

2.2.2. По основным категориям работников, по которым установлены показатели эффективности деятельности по государственным (муниципальным) учреждениям.

Культура				
Основные категории работников		Работники учреждений культуры (наименование основной категории работников)		
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)
1				Электронный образ документа

4. Количество государственных (муниципальных) учреждений (единиц), в которых нормы труда установлены в локальных нормативных актах			
№ п/п	Учреждения	до 31 декабря 2013 г.	за отчетный период
4.	Культуры	16	25

5. Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (типовая форма)

№ п/п	Учреждения:	Общее количество государственных учреждений, субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений по данным Росстата (Форма № ЗП-здрав, № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-культура, № ЗП-соц) за отчетный период, единиц	Общее количество государственных учреждений, субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений, единиц	Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц	Доля учреждений с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, %
1	2	3	4	5	6
1	Культуры	172	172	172	100,00

6. Повышение квалификации, переподготовка (по итогам установленных образца) отдельных категорий работников.

№ п/п	Учреждения	Запланированная численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (чел.)	Фактическая численность работников отдельных категорий, прошедших и проходящих повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (чел.)	Планируемая численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку на следующее полугодие (чел.)
4.	Культуры	122	148	87,00

7. Проведение мероприятий по организации работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (далее – примерная форма трудового договора).

7.1. Сведения о проведении мероприятий.

Мероприятия	Количество	Примечание
Количество мероприятий, единиц, в том числе:	1	
Проведение семинаров для руководителей учреждений (подразделений), работников кадровых служб по данному вопросу	1	
Проведение совещаний по обмену опытом по данному вопросу	0	
Иное (указать):	0	

7.2. Сведения о применении примерной формы трудового договора

№ п/п	Учреждения:	Среднесписочная численность работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений по данным Росстата (Форма № ЗП-здрав, № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-культура, № ЗП-соц) за период, человек	Среднесписочная численность работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений Российской Федерации и муниципальных учреждений, человек	Среднесписочная численность работников с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек	Доля работников с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, %	Общее количество государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений за период, единиц	Число учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц	Доля учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4	Культуры	5852	5852	5852	100,0	172	172	100,0

8. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей всех государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

8.1. Сведения о принятых нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, касающихся порядка представления руководителями соответствующих учреждений, а также гражданами, поступающими на эти должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруги) и несовершеннолетних детей, а также актов о порядке проверки достоверности и полноты указанных сведений.

8.1.1. Реквизиты принятых нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

№ п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)
1	129-п	41383	<p>Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа –Югры «О порядке предоставления лицом, поступающим на работу на должность руководителя государственного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также руководителем государственного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей и проверке достоверности и полноты представляемых указанными лицами сведений»</p>	<p>http://www.admhmao.ru/bitrix/redirect.php?event1=js&event2=wnload&event319-p.pdf&goto=pload/iblock/866/129-p.pdf</p>

Информация о размещении в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления сведений о доходах

8.2. Численность руководителей государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений, представивших сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членом семей за предыдущий год				
№ п/п	Общее количество государственных учреждений субъекта Российской Федерации по данным Росстата (Форма № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-соц) за период, единиц	Численность руководителей государственных учреждений субъекта Российской Федерации, человек	Общее количество муниципальных учреждений субъекта Российской Федерации по данным Росстата (Форма № ЗП-здрав, № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-соц) за период, единиц	Численность руководителей муниципальных учреждений, человек
1	17	17	3	4
			172	172

Информация о размещении в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления сведений о доходах

8.3. Ссылки о размещении в сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления данных о руководителях государственных (муниципальных) учреждений, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членах их семей

№ п/п	Государственных учреждений субъекта Российской Федерации	Муниципальных учреждений
1	http://www.depcultura.admhmao.ru/svedeniya-o-dokhodakh-i-raskhodakh/2015/369865/svedeniya-o-dokhodakh-raskhodakh-ob-imushchestve-i-obyazatelstvakh-imushchestvennogo-kharaktera-ruko	
2		http://nvraion.ru/useful-information/sd.php

8.4. Соотношение средней заработной платы руководителей государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и средней заработной платы работников в целом по учреждению (превышение в разах) за календарный год.

8.4.1. Государственные учреждения										
№ п/п	Общее количество государственных учреждений по данному Росстата (Форма № ЗП-здрав, № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-культура, № ЗП-соц) за период, единиц	Количество учреждений	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10	Наименьшее соотношение	Наибольшее соотношение
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	17	17	1	12	4				2,0	4,9

8.4.2. Муниципальные учреждения										
№ п/п	Общее количество государственных учреждений по данному Росстата (Форма № ЗП-здрав, № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-культура, № ЗП-соц) за период, единиц	Количество учреждений	менее 2	от 2,01 до 4	от 4,01 до 6	от 6,01 до 8	от 8,01 до 10	свыше 10	Наименьшее соотношение	Наибольшее соотношение
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	155	155	28	122	5				0,8	5,5

8.5. Обеспечение предельной доли фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного (прочего) персонала в размере не более 40 %

8.5.1. По государственным учреждениям						
№ п/п	Общее количество государственных учреждений субъекта Российской Федерации по данным Росстата (Форма № ЗП-здрав, № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-культура, № ЗП-соц) за период, единиц	Количество учреждений	менее 20%	от 20 до 30%	от 30 до 40%	свыше 40%
	2	3	4	5	6	7
1	17,0	17			13	4

8.5.2. По муниципальным учреждениям						
№ п/п	Общее количество муниципальных учреждений субъекта Российской Федерации по данным Росстата (Форма № ЗП-здрав, № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-культура, № ЗП-соц) за период, единиц	Количество учреждений	менее 20%	от 20 до 30%	от 30 до 40%	свыше 40%
	2	3	4	5	6	7
1	155,0	155		20	75	60

9. Сведения информационного сопровождения мероприятий Программы

9.1. Планы информационного сопровождения мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012-2018 годы (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах; регулярное рассмотрение хода реализации Программы на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений).

Период	Планы
1 полугодие 2013 года	
2 полугодие 2013 года	
1 полугодие 2014 года	Разъяснительная работа по переводу на эффективный контракт руководителей (работников) муниципальных учреждений культуры, подведомственных органам управления культуры муниципальных образований, работников государственных учреждений культуры. Участие в работе межрегионального семинара «Юридические аспекты перевода на эффективный контракт муниципальных служащих».
2 полугодие 2014 года	Проведение семинара на тему «Нормирование и оплата труда в сфере культуры и искусства в условиях введения эффективного контракта Новые документы. Опыт регионов» (ноябрь). Участники семинара руководители, работники кадровой и экономических служб государственной и муниципальной администраций. Проведение семинара «Бюджетное финансирование социального партнерства».
1 полугодие 2015 года	Проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах
2 полугодие 2015 года	Рассмотрение хода реализации Программы на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений
1 полугодие 2016 года	Встречи в трудовых коллективах, размещение информации на официальных интернет-сайтах
2 полугодие 2016 года	Встречи в трудовых коллективах, размещение информации на официальных интернет-сайтах
1 полугодие 2017 года	Встречи в трудовых коллективах, размещение информации на официальных интернет-сайтах
2 полугодие 2017 года	Встречи в трудовых коллективах, размещение информации на официальных интернет-сайтах
1 полугодие 2018 года	Проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч трудовых коллективов

2 полугодие 2018 года	
--------------------------	--

9.2. Результаты реализации планов в отчетном периоде (с указанием тематики мероприятий, приложением материалов основных мероприятий):

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	20
Семинары, конференции	9
Размещение информации в СМИ	10
Иное (указать):	1