

1. Региональные «дорожные карты» изменений в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в здравоохранении, образовании и науке, культуре и социальном обслуживании населения.

1.1. Нормативные правовые акты по утверждению региональных «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности в культуре, образовании и науке, здравоохранении и социальном обслуживании населения (далее – региональные «дорожные карты») и внесению в них изменений

№ п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)
1	38-п	2013-02-09	ПОСТАНОВЛЕНИЕ "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ-ЮГРЕ"	http://www.dzhmao.admhmao.ru/dokumenty/hmao/756968/
2	149-п	2017-04-21	ПОСТАНОВЛЕНИЕ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОСТАНОВЛЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА №38-П "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ-ЮГРЕ"	http://www.dzhmao.admhmao.ru/dokumenty/hmao/849874/
3	132-п	2013-04-19	ПОСТАНОВЛЕНИЕ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА №38-П "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ-ЮГРЕ"	https://dzhmao.admhmao.ru/dokumenty/hmao/756979/
4	225-п	2014-06-20	ПОСТАНОВЛЕНИЕ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОСТАНОВЛЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА №38-П "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ-ЮГРЕ"	http://www.dzhmao.admhmao.ru/dokumenty/hmao/756965/
5	341-п	2014-09-12	ПОСТАНОВЛЕНИЕ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА №38-П "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ-ЮГРЕ"	http://www.dzhmao.admhmao.ru/dokumenty/hmao/756966/
6	381-п	2014-10-24	ПОСТАНОВЛЕНИЕ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОСТАНОВЛЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА №38-П "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ-ЮГРЕ"	http://www.dzhmao.admhmao.ru/dokumenty/hmao/756967/
7	77-п	2015-03-20	ПОСТАНОВЛЕНИЕ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОСТАНОВЛЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА №38-П "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ-ЮГРЕ"	http://www.dzhmao.admhmao.ru/dokumenty/hmao/756961/
8	191-п	2015-06-26	ПОСТАНОВЛЕНИЕ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИЛОЖЕНИЕ К ПОСТАНОВЛЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ ОТ 9 ФЕВРАЛЯ 2013 ГОДА №38-П "О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ-ЮГРЕ"	http://www.dzhmao.admhmao.ru/dokumenty/hmao/756960/

1.2. Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, в том числе за счет реорганизации неэффективных организаций и программ

Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг);								
№ п.п.	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г. план ¹⁾	2017 г. план ¹⁾	2018 г. план ¹⁾	2019 г. план ¹⁾
	1	2	3	4	5	6,0	7,0	8,0
	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей ²⁾ (=Стр.1 + Стр.2 + Стр.3 + Стр.4), в том числе:	5,5	8,8	17,4	17,4	17,4	17,4	17,4
1	от реструктуризации сети, млн. рублей ²⁾							
2	от оптимизации численности персонала, млн. рублей (=Стр.2.1 + Стр.2.2) в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2,1	от оптимизации за счет сокращения численности основной категории работников, млн.рублей ²⁾							
2,2	от оптимизации за счет сокращения численности иных работников (в том числе административно-управленческого персонала), млн.рублей ²⁾							
3,0	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей ²⁾	5,5	8,8	17,4	17,4	17,4	17,4	17,4
4*								
5,0	Среднесписочная численность работников организаций социальной сферы, человек (=Стр.5.1 + Стр.5.2) в том числе:	8727,0	8921,0	9324,0	9509,0	10270,0	10480,0	10480,0
5,1	среднесписочная численность работников основной категории, человек	7142,0	7352,0	7497,0	7434,0	7716,0	7792,0	7792,0
5,2	среднесписочная численность иных работников (в том числе административно-управленческого персонала), человек	1585,0	1569,0	1827,0	2075,0	2554,0	2688,0	2688,0

* - прочие виды оптимизации

Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)

№ п.п.	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г. план ¹⁾	2017 г. план ¹⁾	2018 г. план ¹⁾	2019 г. план ¹⁾
	1	2	3	4	5	6,0	7,0	8,0
	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей ²⁾ (=Стр.1 + Стр.2 + Стр.3 + Стр.4), в том числе:	26,5	45,3	60,8	65,8	65,8	65,8	65,8
1	от реструктуризации сети, млн. рублей ²⁾							
2	от оптимизации численности персонала, млн. рублей (=Стр.2.1 + Стр.2.2) в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2,1	от оптимизации за счет сокращения численности основной категории работников, млн.рублей ²⁾							
2,2	от оптимизации за счет сокращения численности иных работников (в том числе административно-управленческого персонала), млн.рублей ²⁾							
3,0	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей ²⁾	26,5	45,3	60,8	65,8	65,8	65,8	65,8
4*								
5,0	Среднесписочная численность работников организаций социальной сферы, человек (=Стр.5.1 + Стр.5.2) в том числе:	25766,0	25980,0	26770,0	27639,0	28952,0	29324,0	29324,0
5,1	среднесписочная численность работников основной категории, человек	21297,0	21594,0	21566,0	21594,0	21760,0	21786,0	21786,0
5,2	среднесписочная численность иных работников (в том числе административно-управленческого персонала), человек	4469,0	4386,0	5204,0	6045,0	7192,0	7538,0	7538,0

* - прочие виды оптимизации

Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)

№ п.п.	Наименование показателей	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г. план ¹⁾	2017 г. план ¹⁾	2018 г. план ¹⁾	2019 г. план ¹⁾
	1	2	3	4	5	6,0	7,0	8,0

	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей ²⁾ (=Стр.1 + Стр.2 + Стр.3 + Стр.4), в том числе:	5,8	60,7	74,2	76,4	88,7	91,7	91,7
1	от реструктуризации сети, млн. рублей ²⁾							
2	от оптимизации численности персонала, млн. рублей (=Стр.2.1 + Стр.2.2) в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2,1	от оптимизации за счет сокращения численности основной категории работников, млн.рублей ²⁾							
2,2	от оптимизации за счет сокращения численности иных работников (в том числе административно-управленческого персонала), млн.рублей ²⁾							
3,0	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей ²⁾	5,8	60,7	74,2	76,4	88,7	91,7	91,7
4*								
5,0	Среднесписочная численность работников организаций социальной сферы, человек (=Стр.5.1 + Стр.5.2) в том числе:	12993,0	13086,0	11610,0	10520,0	5670,0	3592,0	3592,0
5,1	среднесписочная численность работников основной категории, человек	10662,0	10827,0	9365,0	8217,0	4265,0	2666,0	2666,0
5,2	среднесписочная численность иных работников (в том числе административно-управленческого персонала), человек	2331,0	2259,0	2245,0	2303,0	1405,0	926,0	926,0

* – прочие виды оптимизации

1) – ожидаемое (прогнозируемое) значение показателей на 31.12.2016 г., 31.12.2017 и 31.12.2018 с учетом п.4 постановления Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973 и данными, направленными Росстатом (А.Е. Суринов, письмо от 18 сентября 2015 г. № АС-07-2/39-РВ)

2) – нарастающим итогом, в 2013 году к 2012 году, в 2014, 2015 и 2016 годах к 2013 году

Формат файла: PDF, версия: 1.0, дата: 2016.09.18, время: 10:00:00, автор: ИТ-отдел, комментарий: Итоги оптимизации 2013-2016 гг.

1.3. Целевые показатели (нормативы) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений сферы здравоохранения, определенных планами мероприятий («дорожными картами») по развитию отраслей социальной сферы и установленных в соглашениях, заключенных между федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации

Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)

№ п.п.	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	1	2	3	4	5	6	7
1,0	Число дней работы койки в году, дней	303,0	313,0	332,0	333,0	334,0	335,0
2,0	Средняя длительность лечения больного в стационаре, дней	11,8	11,7	11,6	11,5	11,3	11,3
3,0	Обеспеченность врачами (на 10 тыс. населения), человек	44,9	44,2	45,2	46,7	46,7	41,3

Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)

№ п.п.	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	1	2	3	4	5	6	7
1,0	Число дней работы койки в году, дней	303,0	313,0	332,0	333,0	334,0	335,0
2,0	Средняя длительность лечения больного в стационаре, дней	11,8	11,7	11,6	11,5	11,3	11,3
3,0	Обеспеченность врачами (на 10 тыс. населения), человек	44,9	44,2	45,2	46,7	46,7	41,3

Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)

№ п.п.	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	1	2	3	4	5	6	7
1,0	Число дней работы койки в году, дней	303,0	313,0	332,0	333,0	334,0	335,0
2,0	Средняя длительность лечения больного в стационаре, дней	11,8	11,7	11,6	11,5	11,3	11,3
3,0	Обеспеченность врачами (на 10 тыс. населения), человек	44,9	44,2	45,2	46,7	46,7	41,3

2. Разработка показателей эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников с учетом соответствующих методических рекомендаций, утвержденных федеральными органами исполнительной власти, предусматривающих введение взаимосвязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения.

2.1. Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений и их руководителей в отчетном периоде, в том числе вносящие изменения в действующие документы.

№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1	625	2014-07-23	Приказ Департамент здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры "Об оценке эффективности деятельности медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, и их руководителей"	https://www.dzhmao.ru/company/prikazy/prikaz-departamenta-zdravookhraneniya-625-ot-23-07-2014/?sphrase_id=2782	Приказ 625 от 23 07 14.pdf

2.2. Документы, утверждающие показатели эффективности деятельности государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, которые могут быть рекомендованы в качестве примеров лучших практик по видам учреждений и по каждой из отдельных категорий работников (включая работников, занятых в муниципальных учреждениях):

2.2.1. По видам учреждений:

Здравоохранение					
Вид учреждения		Лечебно-профилактические медицинские организации (наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1	11	2013-04-26	ПРИКАЗ ГЛАВНОГО ВРАЧА "О СОБЛЮДЕНИИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОКРУЖНОЙ КЛИНИЧЕСКОЙ БОЛЬНИЦЫ УСТАНОВЛЕННЫХ "ПОЛОЖЕНИЕМ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА А-ЮГРЫ "ОКРУЖНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА" ГОРОД ХАНТЫ-МАНСЙСК	https://www.dzhmao.ru/company/prikazy/prikaz-okruzhnaya-klinicheskaya-bolnitsa-11-ot-26-04-2013/?sphrase_id=78287&clear_cache=	П-11.pdf
Вид учреждения		Медицинские организации особого типа (наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1					
Вид учреждения		Медицинские организации по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (наименование вида учреждений)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1					

2.2.2. По основным категориям работников, по которым установлены показатели эффективности деятельности по государственным (муниципальным) учреждениям.

Здравоохранение					
Основные категории работников		Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг) (наименование основной категории работников)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1	205	2013-05-22	ПРИКАЗ ГЛАВНОГО ВРАЧА "О ПЕРЕЧНЕ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ И ИНТЕНСИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХМАО=РЫ "ОКРУЖНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА" ГОРОД ХАНТЫ-МАНСКИЙ	https://www.dzhmao.ru/company/prikazy/prikaz-okruzhnaya-klinicheskaya-bolnitsa-205-ot-22-05-2013/?sphrase_id=78296	П-205 скан ОКБ.pdf
Основные категории работников		Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) (наименование основной категории работников)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1	205	2013-05-22	ПРИКАЗ ГЛАВНОГО ВРАЧА "О ПЕРЕЧНЕ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ И ИНТЕНСИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХМАО=РЫ "ОКРУЖНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА" ГОРОД ХАНТЫ-МАНСКИЙ	https://www.dzhmao.ru/company/prikazy/prikaz-okruzhnaya-klinicheskaya-bolnitsa-205-ot-22-05-2013/?sphrase_id=78296	П-205 скан ОКБ.pdf
Основные категории работников		Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг) (наименование основной категории работников)			
№ п/п	Номер документа	Дата принятия документа	Название документа	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста документа (адрес в сети Интернет)	Электронный образ документа
1	205	2013-05-22	ПРИКАЗ ГЛАВНОГО ВРАЧА "О ПЕРЕЧНЕ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ И ИНТЕНСИВНОСТИ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХМАО=РЫ "ОКРУЖНАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА" ГОРОД ХАНТЫ-МАНСКИЙ	https://www.dzhmao.ru/company/prikazy/prikaz-okruzhnaya-klinicheskaya-bolnitsa-205-ot-22-05-2013/?sphrase_id=78296	П-205 скан ОКБ.pdf

4. Количество государственных (муниципальных) учреждений (единиц), в которых нормы труда установлены в локальных нормативных актах			
№ п/п	Учреждения	до 31 декабря 2013 г.	за отчетный период
1.	Здравоохранения	0	0

5. Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) учреждений в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (типовая форма)

№ п/п	Учреждения:	Общее количество государственных учреждений, субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений по данным Росстата (Форма № ЗП-здрав, № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-культура, № ЗП-соц) за отчетный период, единиц	Общее количество государственных учреждений, субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений, единиц	Из них количество учреждений, с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, единиц	Доля учреждений с руководителями которых заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой, %
1	2	3	4	5	6
1	Здравоохранения	97	97	97	100,00

6. Повышение квалификации, переподготовка (по итогам которых выдается документ установленного образца) отдельных категорий работников.

№ п/п	Учреждения	Запланированная численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (чел.)	Фактическая численность работников отдельных категорий, прошедших и проходящих повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде (чел.)	Планируемая численность работников отдельных категорий для направления на повышение квалификации, переподготовку на следующее полугодие (чел.)
1.	Здравоохранения	3 990	4 300	3 990,00

7. Проведение мероприятий по организации работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, утвержденной приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (далее – примерная форма трудового договора).

7.1. Сведения о проведении мероприятий.

Мероприятия	Количество	Примечание
Количество мероприятий, единиц, в том числе:	2	
Проведение семинаров для руководителей учреждений (подразделений), работников кадровых служб по данному вопросу	1	
Проведение совещаний по обмену опытом по данному вопросу	1	
Иное (указать):		

Итого: 2

7.2. Сведения о применении примерной формы трудового договора

№ п/п	Учреждения:	Среднестатистическая численность работников государственных учреждений Российской Федерации и муниципальных учреждений по данным Росстата (Форма № ЗП-адм, № ЗП-образован, № ЗП-наука, № ЗП-культура, № ЗП-соц) за период, человек	Среднестатистическая численность работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений, человек	Среднестатистическая численность работников с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, человек	Доля работников с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора, %	Общее количество государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений по данным Росстата за период, единиц	Число учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, единиц	Доля учреждений, в которых применяется примерная форма трудового договора для заключения трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками, %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Здравоохранения	47742	47742	16576	34,7	97	97	100,0

8. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей всех государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

8.1. Сведения о принятых нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, касающихся порядка представления руководителями соответствующих учреждений, а также гражданами, поступающими на эти должности, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, а также актов о порядке проверки достоверности и полноты указанных сведений.

8.1.1. Реквизиты принятых нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

№ п/п	Номер нормативного правового акта	Дата принятия нормативного правового акта	Название нормативного правового акта	Ссылка на публикацию в сети Интернет полного текста нормативного правового акта (адрес в сети Интернет)
1	129-п	41383	ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА ХМАО-ЮГРЫ "О ПОРЯДКЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ЛИЦОМ, ПОСТУПАЮЩИМ НА РАБОТУ ДОЛЖНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ, А ТАКЖЕ РУКОВОДИТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА-ЮГРЫ СВЕДЕНИЙ О СВОИХ ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА И О ДОХОДАХ, ОБ ИМУЩЕСТВЕ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ ИМУЩЕСТВЕННОГО ХАРАКТЕРА СВОИХ СУПРУГА (СУПРУГИ) И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ И ПРОВЕРКЕ ДОСТОВЕРНОСТИ И ПОЛНОТЫ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ УКАЗАННЫМИ ЛИЦАМИ СВЕДЕНИЙ"	https://www.dzhmao.ru/company/antikorrupcionnaya-deyatelnost/postanovlenie-pravitelstva-khanty-mansyskogo-avtonomnogo-okruga-yugry-o-poryadke-predstavleniya-lits.php?sphrase_id

Информация о размещении в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления сведений о доходах

8.2. Численность руководителей государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений, представивших сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семей за предыдущий год

№ п/п	Общее количество государственных учреждений субъекта Российской Федерации по данным Росстата (Форма № ЗП-здрав, № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-культура, № ЗП-соц) за период, единиц	Численность руководителей государственных учреждений субъекта Российской Федерации, человек	Общее количество муниципальных учреждений субъекта Российской Федерации по данным Росстата (Форма № ЗП-здрав, № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-культура, № ЗП-соц) за период, единиц	Численность руководителей муниципальных учреждений, человек
	1	2	3	4
1	97	97		

8.5. Обеспечение предельной доли фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного (прочего) персонала в размере не более 40 %

8.5.1. По государственным учреждениям						
№ п/п	Общее количество государственных учреждений субъекта Российской Федерации по данным Росстата (Форма № ЗП-здрав, № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-культура, № ЗП-соц) за период, единиц	Количество учреждений	менее 20%	от 20 до 30%	от 30 до 40%	свыше 40%
	2	3	4	5	6	7
1	97,0	97		89	8	

8.5.2. По муниципальным учреждениям						
№ п/п	Общее количество муниципальных учреждений субъекта Российской Федерации по данным Росстата (Форма № ЗП-здрав, № ЗП-образование, № ЗП-наука, № ЗП-культура, № ЗП-соц) за период, единиц	Количество учреждений	менее 20%	от 20 до 30%	от 30 до 40%	свыше 40%
	2	3	4	5	6	7
1						

9. Сведения информационного сопровождения мероприятий Программы

9.1. Планы информационного сопровождения мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012-2018 годы (проведение семинаров, конференций с участием объединений профессиональных союзов, встреч в трудовых коллективах; обучение руководителей учреждений; размещение информации в СМИ и на официальных интернет-сайтах; регулярное рассмотрение хода реализации Программы на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений).

Период	Планы
1 полугодие 2013	
2 полугодие 2013	
1 полугодие 2014 года	Проведение семинара по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных (муниципальных) услуг для руководителей медицинских организаций и экономистов.2. Размещение ежемесячного мониторинга средней номинальной заработной платы работников муниципальных и государственных учреждений здравоохранения
2 полугодие 2014 года	Проведение семинара по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных (муниципальных) услуг для руководителей медицинских организаций и экономистов.2. Размещение ежемесячного мониторинга средней номинальной заработной платы работников муниципальных и государственных учреждений здравоохранения
1 полугодие 2015 года	Проведение семинара по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных (муниципальных) услуг для руководителей медицинских организаций и экономистов.2. Размещение ежемесячного мониторинга средней номинальной заработной платы работников муниципальных и государственных учреждений здравоохранения
2 полугодие 2015 года	Проведение семинара по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных (муниципальных) услуг для руководителей медицинских организаций и экономистов.2. Размещение ежемесячного мониторинга средней номинальной заработной платы работников муниципальных и государственных учреждений здравоохранения
1 полугодие 2016 года	Проведение семинара по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных (муниципальных) услуг для руководителей медицинских организаций и экономистов.2. Размещение ежемесячного мониторинга средней номинальной заработной платы работников муниципальных и государственных учреждений здравоохранения
2 полугодие 2016 года	Проведение семинара по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных (муниципальных) услуг для руководителей медицинских организаций и экономистов.2. Размещение ежемесячного мониторинга средней номинальной заработной платы работников муниципальных и государственных учреждений здравоохранения
1 полугодие 2017 года	Проведение семинара по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных (муниципальных) услуг для руководителей медицинских организаций и экономистов.2. Размещение ежемесячного мониторинга средней номинальной заработной платы работников муниципальных и государственных учреждений здравоохранения
2 полугодие 2017 года	Проведение семинара по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных (муниципальных) услуг для руководителей медицинских организаций и экономистов.2. Размещение ежемесячного мониторинга средней номинальной заработной платы работников муниципальных и государственных учреждений здравоохранения
1 полугодие 2018 года	Проведение семинара по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных (муниципальных) услуг для руководителей медицинских организаций и экономистов.2. Размещение ежемесячного мониторинга средней номинальной заработной платы работников муниципальных и государственных учреждений здравоохранения
2 полугодие 2018 года	Проведение семинара по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики при оказании государственных (муниципальных) услуг для руководителей медицинских организаций и экономистов.2. Размещение ежемесячного мониторинга средней номинальной заработной платы работников муниципальных и государственных учреждений здравоохранения

9.2. Результаты реализации планов в отчетном периоде (с указанием тематики мероприятий, приложением материалов основных

Количество мероприятий, единиц, в том числе:	5
Семинары, конференции	2
Размещение информации в СМИ	3
Иное (указать):	