

О реализуемых механизмах создания специальных рабочих мест для инвалидов и учете оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре

*В части рассмотрения вопроса о возможности возмещения затрат работодателя на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к специальным рабочим местам, рамках действующих механизмов по созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов:*

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в рамках региональной программы в области содействия занятости населения предусмотрено мероприятие «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места», предусматривающее механизм по оснащению (дооснащению) постоянных (в том числе специальных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Работодателю возмещаются следующие затраты:

- на приобретение, монтаж и установку необходимого для создания постоянного рабочего места с учетом индивидуальных возможностей инвалида технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями, мебелью;

- на приобретение, монтаж и установку специального оборудования, необходимого для создания постоянного рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида, на приобретение технических приспособлений (визуальных, акустических, тактильных и иных), предметов и приспособлений шумоизоляции, специальной мебели, а также оборудования климат-контроля для создания благоприятных климатических условий работы;

- связанные с изменением отдельных элементов интерьера (установка пандусов на входе, расширение дверных проемов, переоборудование санитарно-бытовых помещений, ограждение лестничных проемов и другое);

- на приобретение специальных аудиопрограмм для слабовидящих и слепых людей, с помощью которых инвалиды учатся набирать компьютерный текст, находить информацию в Интернете, осваивают электронную почту, записывают компакт-диски; специального программного обеспечения, позволяющего увеличивать шрифт или специального оборудования, усиливающего звук и другое вспомогательное оборудование;

- на организацию специального рабочего места для инвалида у него дома, если надомный труд используется в этой организации как форма хозяйствования, а оформление надомного труда осуществляется в соответствии со статьями 310-3012 Трудового Кодекса Российской Федерации.

В 2013 году при использовании данного механизма работы работодателями было создано 143 оборудованных постоянных рабочих мест для инвалидов. В 2014 году планируется создать аналогичное количество рабочих мест для инвалидов.

*В части вопроса обеспечения учета созданных (оснащенных) специальных рабочих мест для инвалидов, в том числе в рамках квот:*

В соответствии с установленной в регионе формой отчета представления информации о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов работодателями осуществляется учет выделяемых специальных рабочих мест для инвалидов и количество заполненных специальных рабочих мест.

Во исполнении законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов работодателями автономного округа (821 работодатель) было выделено 6616 рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, в том числе 916 специальных (с учетом выделенных на начало года), 3860 квотируемых рабочих мест (в том числе 637 специальных) было занято инвалидами.