

**Информация**  
**о лучших практиках (примерах) по содействию занятости инвалидов**  
**при посредничестве органов службы занятости населения**  
**в I квартале 2017 года**

Трудоустройство инвалидов – одно из приоритетных направлений работы центров занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, основная цель мероприятий данного направления – повышение качества жизни людей с инвалидностью, создание условия для наиболее полного и равноправного включения их в жизнь общества.

В целях создания условий для повышения уровня занятости инвалидов, привлечения к партнерству работодателей государственной программой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 09.10.2013 № 409-п (далее – Программа), предусмотрены следующие мероприятия:

- содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (в рамках мероприятия предусмотрена компенсация работодателю расходов на создание постоянного рабочего места, по оплате труда наставника для инвалида);

- развитие гибких форм занятости и домашнего труда (данная форма работы предусматривает поиск работодателя, который готов создать рабочие места с применением гибких форм занятости, включая домашний труд, и представление инвалидам субсидии на приобретение инструментов, материалов и сырья, необходимого для осуществления ими трудовой деятельности на организованных рабочих местах);

- трудоустройство на заявленные работодателями вакансии, установленные в счет квоты для приема на работу инвалидов;

- содействие самозанятости безработных граждан из числа инвалидов (предоставление гражданину единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации).

В I квартале 2017 года при содействии органов службы занятости населения трудоустроен 281 инвалид (из них 156 безработных), в том числе 7 чел. – инвалиды I группы, 88 чел. – инвалиды II группы, 185 чел. – инвалиды III группы, 1 ребенок-инвалид. Численность трудоустроенных инвалидов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возросла на 26 человек.

По мероприятиям активной политики занятости трудоустроены:

47 инвалидов – на общественные работы;

95 инвалидов – на временные работы для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

1 инвалид – на временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

3 инвалида организовали предпринимательскую деятельность в следующих сферах деятельности: розничная торговля текстильными изделиями, автомобильными деталями, парикмахерские услуги;

35 инвалидов трудоустроены на оборудованные (оснащенные) рабочие места (с компенсацией затрат работодателю).

В результате предпринимаемых мер по содействию занятости инвалидов, уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, на 01.04.2017 составил 46,8% (в I квартале 2016 года – 46,3%).

**Создание постоянных (в том числе специальных)  
оборудованных рабочих мест для инвалидов**

В 2017 году в рамках Программы запланировано создание 120 постоянных рабочих мест за счет средств бюджета автономного округа.

Данное мероприятие носит адресный характер: рабочее место создается для трудоустройства конкретного инвалида с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, работодателю предусмотрена компенсация расходов на создание постоянного рабочего места для трудоустройства инвалида и при необходимости компенсация по оплате труда наставника, осуществляющего регулярную помощь трудоустроенному инвалиду.

В результате реализации программно мероприятия в I квартале 2017 года оказано содействие трудоустройству незанятых инвалидов посредством оборудования (оснащения) 35 рабочих мест, в том числе:

в условиях неполного рабочего дня (рабочей недели) – 7 рабочих мест;

на дому – 4 рабочих места;

специально оборудованных – 5 рабочих мест;

в рамках исполнения законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов – 16 рабочих мест (45,7% от числа созданных рабочих мест).

На оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроены 35 инвалидов, в том числе:

по группе инвалидности: I группа – 4 чел., II группа – 7 чел., III группа – 24 чел.;

по уровню образования: общее образование – 19 чел., среднее профессиональное образование – 9 чел., высшее профессиональное образование – 7 чел.

Инвалиды, трудоустроенные в I квартале 2017 года при содействии органов службы занятости на оборудованные рабочие места, успешно трудятся в различных сферах экономической деятельности, в том числе в организациях бюджетной сферы – 10 чел., в производственной сфере – 7 чел., в сфере услуг – 18 чел.

Оборудование рабочих мест для инвалидов осуществлялось с учетом профессии, характера выполняемых работ, степени инвалидности, характера функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности, уровня специализации рабочего места.

Граждане из числа инвалидов трудоустроены на оборудованные (оснащенные) рабочие места по следующим профессиям: юрист, водитель, воспитатель, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, архивариус, производитель работ, маркировщик, диспетчер, старший диспетчер автомобильного транспорта, делопроизводитель, помощник повара, изготовитель пищевых полуфабрикатов, плотник, бухгалтер, администратор, сторож (вахтер), сборщик мебели, методист по экологическому просвещению, мастер, продавец непродовольственных товаров, вязальщик и другие.

Примеры создания оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройства на них инвалидов.

1. В 2016 году индивидуальный предприниматель Канева Е.В. (г. Белоярский) открыла Центр развития ребенка «Академия ДЕТСТВА» для детей с ограниченными возможностями здоровья и особыми образовательными потребностями. Зная проблему изнутри, воспитывая ребенка с ограниченными возможностями, Екатерина Владимировна организовала в центре занятия по обучению и воспитанию детей с нарушениями интеллекта, подготовку и включение их в среду в качестве полноправных членов общества. Небольшой центр сразу завоевал доверие детей и родителей.

При содействии Белоярского центра занятости населения в марте 2017 года Екатерина Владимировна создала оборудованное рабочее место по профессии «юрист» для трудоустройства инвалида, имеющего III группу инвалидности, высшее профессиональное образование и опыт работы по профессии более 10 лет.

2. Второй год работодатель АО «Научно-производственное объединение «Качество» (вид деятельности: обработка металлов и нанесение покрытий на металлы) сотрудничает с Нефтеюганским центром занятости населения. На созданное оборудованное рабочее место по профессии «производитель работ» трудоустроен инвалид, имеющий III группу инвалидности, высшее образование и опыт работы.

3. При содействии Мегионского центра занятости населения в рамках программного мероприятия создано оборудованное рабочее место по профессии «воспитатель» в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида «Югорка», на которое трудоустроена молодая женщина, имеющая III группу инвалидности и среднее профессиональное образование по специальности «Дошкольное образование».

4. В Нефтеюганскую районную организацию Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» на оборудованное рабочее место архивариуса трудоустроен инвалид с нарушением функций опорно-двигательной системы, имеющий II группу инвалидности и высшее профессиональное образование.

5. При содействии Нижневартовского центра занятости населения создано 6 оборудованных рабочих мест, в том числе:

по профессии «диспетчер» в ООО «Нефтегазмонтажавтоматика», на которое трудоустроен инвалид, имеющий III группу инвалидности и среднее общее образование;

по профессии «старший диспетчер автомобильного транспорта» в ООО «Собвин» для трудоустройства инвалида II группы, имеющего среднее профессиональное образование;

по профессии «делопроизводитель» в МАДОУ «Детский сад №52 «Самолетик» (работа на условиях неполного рабочего дня) для трудоустройства инвалида II группы, имеющего среднее профессиональное образование.

6. В ООО «ЮграДревТорг» (г. Сургут) на специально оборудованные рабочие места по профессии «оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин» трудоустроено 2 инвалида I группой инвалидности.

7. При содействии Советского центра занятости населения создано 2 оборудованных рабочих места на дому, на которые трудоустроены 2 инвалида, имеющие высшее профессиональное образование:

бухгалтером к индивидуальному предпринимателю Захарову Н.А. – инвалид с нарушением функций опорно-двигательной системы, имеющий II группу инвалидности;

администратором к индивидуальному предпринимателю Евдокимову Д.В. на специально оборудованное рабочее место – инвалид I группы.

В округе продолжается реализация механизма наставничества для инвалидов с целью адаптации инвалида на рабочем месте: за год планируется привлечь 14 наставников, по состоянию на 01.04.2017 за пятью инвалидами закреплены наставники, в том числе за:

инвалидом II группы, не имеющим профессионального образования, трудоустроенным по профессии «маркировщик» в ООО «Руском» (г. Нижневартовск);

инвалидом молодого возраста III группы, не имеющим профессионального образования, трудоустроенным по профессии

«оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин» к индивидуальному предпринимателю Акишеву В.В. (г. Лангепас).

### **Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места**

Одним из действенных механизмов, способствующих трудоустройству инвалидов, является квотирование рабочих мест.

В целях предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости в автономном округе реализуется механизм квотирования рабочих мест.

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2004 № 89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»:

квота для приема на работу инвалидов установлена для организаций, осуществляющих деятельность на территории автономного округа и имеющих численность работников не менее чем 35 человек, в размере 2% от среднесписочной численности работников;

при невозможности создания или выделения рабочих мест в счет установленной квоты работодатель вправе профинансировать создание или выделение рабочих мест в других организациях в соответствии с заключенными договорами.

В органы службы занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов представили 67,8% общего числа работодателей автономного округа (1794 из 2647ед.).

Работодателями создано (выделено) 6634 рабочих места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты (в том числе 784 специальных), из них 4873 квотируемых рабочих места (в том числе 575 специальных) занято инвалидами, 1761 - вакантно.

В целях оказания содействия трудоустройству инвалидов, исполнения работодателями законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов центры занятости населения автономного округа проводят для работодателей семинары, круглые столы, групповые и индивидуальные консультации, консультации по телефону, информирование об ответственности, предусмотренной за неисполнение законодательства, размещают материалы информационного характера в эфире теле и радио каналов автономного округа, в газетах автономного округа.

Например, в 1 квартале 2017 года Сургутским центром занятости населения проведены 2 семинара по теме «Исполнение работодателями г. Сургута и Сургутского района законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов», «О необходимости выполнения квоты и об ответственности, предусмотренной за неисполнение законодательства». В семинарах приняли участие 184 представителя работодателей г. Сургута и Сургутского района. В результате проведенных мероприятий работодателями заявлено 250 квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Примеры трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места.

1. В Сургутский центр занятости населения обратился гражданин, имеющий инвалидность III группы и высшее профессиональное образование по специальности «Экономика и управление на предприятии». С целью решения вопроса трудоустройства данного гражданина специалистами центра занятости населения направлены письма в адрес работодателей г. Сургут, не исполняющих квоту, с просьбой рассмотреть возможность трудоустройства инвалида. Результат: работодатель КУ «Центр социальных выплат» (г. Сургут) пригласил гражданина на собеседование, по результатам которого заявил вакансию специалиста в рамках установленной квоты, трудоустроил инвалида на постоянное



рабочее место с удобным графиком и оптимальными условиями труда, не противоречащими его индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.

2. ООО «ТТК-Спецсервис» (г. Мегион, вид деятельности: предоставление прочих услуг в области добычи нефти и природного газа) организовало трудоустройство инвалида молодого возраста, имеющего II группу инвалидности и высшее профессиональное образование по специальности «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем», на рабочее место по профессии «программист» в счет установленной квоты.

3. В ЗАО «Ермаковское предприятие по ремонту скважин» (г. Нижневартовск, вид деятельности: предоставление услуг по бурению, связанному с добычей нефти, газа и газового конденсата) трудоустроены на квотируемые рабочие места по профессии «помощник делопроизводителя» 2 гражданина, имеющие III группу инвалидности.

4. При содействии Урайского центра занятости населения трудоустроено 13 инвалидов на рабочие места в счет установленной квоты, в том числе в:

Урайскую городскую организацию Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» трудоустроено 6 инвалидов по профессиям «социальный работник», «бухгалтер», «уборщик производственных и служебных помещений», «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»;

МБДОУ «Детский сад № 12 «Журавлик» инвалид III группы с нарушением опорно-двигательной системы по профессии «оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»;

Урайскую экспедицию ООО «СГК–Бурение» подсобным рабочим - инвалид с заболеванием органов слуха, имеющий III группу инвалидности.

5. В Югорский центр занятости населения обратилась женщина, имеющая II группу инвалидности и среднее профессиональное образование по профессии «бухгалтер»: с июля 2015 года самостоятельно осуществляла поиск подходящей работы, но безрезультатно. Результат: трудоустроена по направлению органов службы занятости на квотируемое рабочее место в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 6» по профессии «делопроизводитель» (сокращенная рабочая неделя).

6. В рамках исполнения работодателями законодательства по трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места в I квартале 2017 года по направлению Ханты-Мансийского центра занятости трудоустроено 3 инвалида:

- методистом в БУ «Объединенная дирекция особо охраняемых территорий» - инвалид, имеющий III группу инвалидности и среднее профессиональное образование по специальности «Преподаватель (в средней школе)»;

- кухонными рабочими в МБДОУ «Детский сад № 2 «Дюймовочка»,  
- 2 инвалида, имеющие II и III группы инвалидности.

### **Содействие самозанятости безработных граждан**

#### **из числа инвалидов**

Рассматривая вопрос о трудоустройстве инвалидов, нельзя не сказать о перспективности организации собственного дела. Для будущих предпринимателей из числа безработных граждан органами службы занятости населения организованы бесплатные консультации, предоставляется единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

В отчетном периоде при содействии органов службы занятости организовали предпринимательскую деятельность 3 инвалида:

молодая женщина, имеющая II группу инвалидности и среднее профессиональное образование по профессии «бухгалтер», зарегистрировала предпринимательскую деятельность (г. Ханты-Мансийск, вид деятельности: торговля розничная текстильными изделиями в специализированных магазинах);

инвалид молодого возраста, имеющий III группу инвалидности и опыт работы водителем, открыл собственное дело по розничной торговле автомобильными деталями (г. Нягань). В планах предпринимателя организовать дополнительное рабочее место, и трудоустроить к себе в магазин продавца-консультанта из числа безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости населения;

многодетная мать (34 года), имеющая III группу инвалидности и курсовую подготовку по профессии «парикмахер, 3 разряда» организовала собственное дело по предоставлению парикмахерских услуг населению (г. Мегион).

Многочисленные примеры успешной трудовой деятельности инвалидов доказывают, что инвалид может работать наравне с работниками без инвалидности, потому что для инвалидов труд – это не только удовлетворение физических потребностей, но и возможность повышения собственной самооценки и реализации себя наравне со здоровыми людьми.